

令和8年度 中堅期看護教員スキルアップ研修

目的 学校運営に関心を持ち、組織改善に影響を与える事が出来る

- 目標
1. 保健・医療・福祉を取り巻く状況を知り、看護基礎教育の役割を再認識できる。
 2. 中堅教員として、組織の中での自己の役割に気づくことができる。
 3. 自校の学校の特徴に気づき、組織改善につながる手がかりをつかむ。

日時	区分	時間数	ねらい	内容	備考
4月4日（土） オンライン					
9:30～12:00	中堅教員に必要な能力 講義	3	看護を取り巻く状況を理解し、看護基礎教育の役割を再認識する。	・看護や医療の動向 ・現代学生の特徴 ・多様な学生、困難な事例	水方会長講義
13:00～14:30	「経験学習と人材育成」 講演	3	「成功体験の振り返り」の具体的なエピソードを共有し、人材育成に反映できる。		松尾先生講義
14:40～16:00	「経験学習と人材育成」 GW				
4月25日（土） オンライン					
9:30～12:30	看護学校におけるリーダーシップ講義	3	・講義を通して、理論的な面からリーダーの役割と力量について理解する	・リーダーシップとは何か ・学校におけるリーダーシップ ・学校の組織開発・組織成員の活性化	水本徳明先生講義・演習
13:30～16:30	学校組織でのリーダーシップ上の課題は何か 演習	3	・学校運営の中で中堅教員としてリーダーシップ上の課題を理解する	・組織の中でボトルネックになっていることは何か、グループで話し合う。	チームとしてのコミュニケーションづくり、指導上の課題を共有する。
4月26日（日） オンライン					
9:30～16:30	どのようなリーダーシップをとることが組織の活性化につながるかGW・発表	3	・問題解決に向けて、アイデアを構想する	・問題解決能力	水本先生の指導のもと演習事例校についてグループで検討する GWは協力員参加
		3	・看護学校におけるリーダー的役割について検討し、自分のリーダー行動計画を構想する	・人を動かす行動力	自校において自分がリーダーとしてどのような行動をとるかレポートを作成する（行動と理由、ねらい）
5月～8月 自己のリーダー行動計画の実施期間				・自校での取り組み	
9月19日（土） オンライン					
9:30～16:30	中間報告会	6	・4月の課題を踏まえて、自己の実践を報告する ・実施してみて、今後の課題を明確にする		
9月～2月	フィールドワーク	6～18	・他校に学ぶ	・他校を視察(1～3日)	・他校訪問では目的意識を
2月20日（土） 対面					
9:30～16:30	まとめの交流会 個人の学習をまとめたものを持ち寄り、テーマ毎のグループに分かれて発表	6	・人を育てチームをつくるリーダーシップについて言語化し、現状課題に取り組む力となる。	・人を育てチームをつくるリーダーシップとは	対面 まとめ講義・講評 交流会